

**รายงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562**

**ด้านการบรรจุแต่งตั้ง**

1. จัดทำกรอบอัตรากำลังบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2565 มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำกรอบอัตรากำลังบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2565 และนำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ (ก.บ.ม.) ในคราวประชุมครั้งที่ 9/2561 เมื่อวันที่ 4 กันยายน 2561 และผ่านความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ 15/2561 เมื่อวันที่ 26 กันยายน 2561
2. การบรรจุบุคคล  
ดำเนินการรับสมัครและบรรจุบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยและพนักงานราชการ ในงบประมาณ พ.ศ. 2562 ดังนี้

การดำเนินการ	จำนวน (คน)							
	อัตราที่รับสมัคร		ผู้มาสมัคร		ผู้มีสิทธิ์สอบ		ผู้สอบได้และได้รับการบรรจุ	
	สาย วิชาการ	สาย สนับสนุน	สาย วิชาการ	สาย สนับสนุน	สาย วิชาการ	สาย สนับสนุน	สาย วิชาการ	สาย สนับสนุน
1. สอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ประจำปี พ.ศ. 2561 ครั้งที่ 1	8	13	62	458	31	396	8	9
2. สอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ประจำปี พ.ศ. 2561 ครั้งที่ 2	42	33	130	647	66	598	15	26
3. สอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ประจำปี พ.ศ. 2562 ครั้งที่ 1	38	23	95	208	64	186	4	20
4. <u>รับสมัครคัดเลือก</u> บุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำสายวิชาการ สังกัดคณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ประจำปี พ.ศ. 2561 ครั้งที่ 3	1	-	4	-	4	-	1	-
5. <u>รับสมัครคัดเลือก</u> บุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำสายวิชาการ สังกัดวิทยาลัยแม่ฮ่องสอน มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ประจำปี พ.ศ. 2561 ครั้งที่ 3	2	-	3	-	2	-	2	-
6. <u>รับสมัครคัดเลือก</u> บุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำสายสนับสนุน สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ประจำปี พ.ศ. 2562 ครั้งที่ 1	-	1	-	1	-	1	-	1

การดำเนินการ	จำนวน (คน)							
	อัตราที่รับสมัคร		ผู้มาสมัคร		ผู้มีสิทธิ์สอบ		ผู้สอบได้และได้รับการบรรจุ	
	สาย วิชาการ	สาย สนับสนุน	สาย วิชาการ	สาย สนับสนุน	สาย วิชาการ	สาย สนับสนุน	สาย วิชาการ	สาย สนับสนุน
7. <u>รับสมัครบุคคลเพื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลบรรจุเป็นพนักงานราชการสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ประจำปี พ.ศ. 2562 ครั้งที่ 1</u>	-	6	-	20	-	19	-	4

### ด้านการพัฒนา

1. ประชาสัมพันธ์แผนพัฒนาบุคลากรระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2559 – 2563) ฉบับปรับปรุง ปี พ.ศ. 2561 ให้กับบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ทราบ ตามบันทึกข้อความงานพัฒนาและสวัสดิการบุคลากร ที่ ศธ 0533.23.04/ว 049 ลงวันที่ 29 เมษายน 2562 และเว็บไซต์กองบริหารงานบุคคล
2. จัดทำระบบติดตามการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล ผ่านระบบ Google Form โดยแจ้งให้บุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่รายงานความก้าวหน้าในการพัฒนาตนเองตามบันทึกข้อความงานพัฒนาและสวัสดิการบุคลากร ที่ อว 0612.01.05.04/084 ลงวันที่ 25 กรกฎาคม 2562
3. มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนี้
  - 3.1 สายวิชาการ
    - (1) ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ จำนวน 2 คน
    - (2) ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 18 คน
    - (3) ตำแหน่งครูชำนาญการ จำนวน 2 คน
  - 3.2 สายสนับสนุน
    - (1) ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ (กรณีปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานที่มีลักษณะใช้วิชาชีพและไม่ได้ใช้วิชาชีพ) ระดับชำนาญการ จำนวน 7 คน
    - (2) ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ (กรณีปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทาง) ระดับชำนาญการ จำนวน 3 คน
4. ให้บุคลากรไปศึกษาต่อ ดังนี้
  - 4.1 ให้คณาจารย์ศึกษาระดับปริญญาเอกด้วยทุนสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.) จำนวน 1 คน
  - 4.2 ให้คณาจารย์ศึกษาระดับปริญญาเอกด้วยทุนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ จำนวน 6 คน
5. บุคลากรสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกโดยได้รับทุนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ จำนวน 5 คน ด้วยทุนต่างประเทศ จำนวน 1 คน และด้วยทุนส่วนตัว จำนวน 3 คน

6. จัดโครงการ/กิจกรรมการพัฒนาศูนย์บุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ดังนี้

โครงการ/กิจกรรม	วัน/เดือน/ปี	สถานที่	จำนวนผู้เข้าร่วม	วิทยากร
1. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และให้คำปรึกษาเพื่อเสนอข้อกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้นของพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน	9 พ.ย. 61	ห้องประชุมเอื้องคำ ชั้น ๓ อาคารราชภัฏเฉลิมพระเกียรติ	บุคลากรสายสนับสนุน 136 คน	1. ผศ.พรพิมล วงศ์สุข รองอธิการบดี 2. นางสาวกมลรัตน์ แสนใจงาม 3. นางธัญวรรณ ศรีเดชกุล 4. นายเอนก ณะชัยวงศ์ 5. นางสาวพัชรินทร์ สมพุดมิ 6. นายโสมนัส พันธุ์พีช
2. โครงการพัฒนาศูนย์บุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 หัวข้อ การเสริมสร้าง “วัฒนธรรมองค์กร” ภายใต้หลักธรรมาภิบาล	27 - 28 พ.ค. 62	อาคารเอนกประสงค์ หอประชุมที่ปิงกรังศรีโขติ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ศูนย์แมริม	บุคลากรสายวิชาการ 473 คน บุคลากรสายสนับสนุน 438 คน	พันเอกนายแพทย์พงศ์ศักดิ์ ตั้งคณา
3. โครงการพัฒนาศูนย์บุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 หัวข้อ พัฒนาศูนย์บุคลากรให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงาน	19 - 21 ต.ค. 61	อาคารเอนกประสงค์ด้านภาษา วิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ (อาคารแมลงปอ) มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ศูนย์แมริม (สลวง - ชีเหล็ก) อ.แมริม จ.เชียงใหม่	พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ จำนวน 33 คน พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน จำนวน 20 คน	1. รศ.ดร.ประพันธ์ ธรรมไชย 2. อ.ดร.ณัด บุญชัย 3. ผศ.ดร.กัลทิมา พิชัย 4. รศ.ว่าที่ร.ต.สกล แก้วศิริ 5. นางสาวกมลรัตน์ แสนใจงาม 6. นายคณิง กาบกันทะ 7. คุณเดชาธร โชติรัตน์ 8. อ.ศรีสุรางค์ ศรีสุกรี และทีมวิทยากร
	24 - 25 ต.ค. 61	สถาบันพลังจิตตานุภาพ สาขา 24 บ้านศรีศุกรี จ.เชียงใหม่		ทีมวิทยากรสถาบันพลังจิตตานุภาพ
4. โครงการพัฒนาศูนย์บุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 หัวข้อ การเขียนผลงานวิเคราะห์จากงานประจำอย่างมืออาชีพ	3 - 4 ส.ค. 62	ห้องประชุมเอื้องคำ ชั้น 3 อาคารราชภัฏเฉลิมพระเกียรติ	บุคลากรสายสนับสนุน 117 คน	นายประภาณภณ ปักกรภูรินทร์
	17 - 18 ส.ค. 62	ห้องประชุมเอื้องคำ ชั้น 3 อาคารราชภัฏเฉลิมพระเกียรติ	บุคลากรสายสนับสนุน 165 คน	นายประภาณภณ ปักกรภูรินทร์
5. โครงการพัฒนาศูนย์บุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 หัวข้อ บุคลิกภาพและการสื่อสารในการทำงานสำหรับหัวหน้างาน หัวหน้าสำนักงานคณบดี/ผู้อำนวยการ และผู้อำนวยการกอง (สายสนับสนุน)	14 ก.ย. 62	ห้องประชุมเอื้องคำ ชั้น ๓ อาคารราชภัฏเฉลิมพระเกียรติ	บุคลากรสายสนับสนุน 73 คน	1. คุณนภาพร เกษหอม 2. คุณสุพิชญา จิรสินคุณานนท์

7. ประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการของบุคลากรทุกประเภทตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการ วงรอบที่ 1 (1 ตุลาคม 2561 – 31 มีนาคม 2562) และวงรอบที่ 2 (1 เมษายน – 30 กันยายน 2562) เรียบร้อยแล้ว โดยดำเนินการเป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับ และกำหนดการ ที่กำหนดไว้

### ด้านการรักษาไว้

1. ให้ทุนสนับสนุนและเงินรางวัล ดังนี้

ที่	การจัดสรรทุน	จำนวน (คน)
1.	ทุนสนับสนุนการศึกษาต่อ	8
2.	ทุนสนับสนุนการฝึกอบรมในต่างประเทศ	11
3.	ทุนสนับสนุนการนำเสนอผลงานวิชาการ	17
4.	ทุนสนับสนุนการตีพิมพ์บทความวิจัยหรือบทความทางวิชาการ	47
5.	ทุนสนับสนุนการจัดพิมพ์ผลงานทางวิชาการ สนับสนุนค่าพิมพ์และจัดทำรูปเล่ม	32
6.	เงินรางวัลสำหรับบุคลากรที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	
	6.1 ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์	7
	6.2 ตำแหน่งรองศาสตราจารย์	1

2. มหาวิทยาลัยได้จัดกิจกรรมเพื่อเชิดชูเกียรติ ยกย่อง และชมเชยบุคลากรในโอกาสต่าง ๆ ดังนี้

ที่	กิจกรรม	จำนวน
1	แสดงความยินดีกับผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น	1) รองศาสตราจารย์ จำนวน 2 คน 2) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 18 คน 3) ครูชำนาญการ จำนวน 2 คน 4) ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะระดับชำนาญการ จำนวน 10 คน <b>รวมทั้งสิ้นจำนวน 32 คน</b>
2	แสดงความยินดีกับผู้ที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก	จำนวน 10 คน (สายวิชาการ 9 คน สายสนับสนุน 1 คน)
3	แสดงความยินดีกับผู้ที่ได้รับรางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2561	จำนวน 1 คน
4	มอบรางวัลผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรผู้ปฏิบัติงานดีเด่นเพื่อเข้ารับรางวัลพระพิฆเนศวร ประจำปี พ.ศ. 2562	1) ผู้ปฏิบัติงานดีเด่นด้านบริหาร จำนวน 2 คน 2) ผู้ปฏิบัติงานดีเด่นสายวิชาการ จำนวน 2 คน 3) ผู้ปฏิบัติงานดีเด่นสายสนับสนุน จำนวน 2 คน <b>รวมทั้งสิ้นจำนวน 6 คน</b>

ที่	กิจกรรม	จำนวน
5	มอบรางวัลผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้มีจรรยาบรรณดีเด่นประจำปี พ.ศ. 2562	1) บุคลากรสายวิชาการ จำนวน 2 คน 2) บุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 2 คน <b>รวมทั้งสิ้นจำนวน 2 คน</b>
6	แสดงความยินดีกับบุคลากรที่ได้รับการบรรจุใหม่	1) บุคลากรสายวิชาการ จำนวน 26 คน 2) บุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 32 คน <b>รวมทั้งสิ้นจำนวน 2 คน</b>

3. มีสวัสดิการด้านต่าง ๆ แก่บุคลากร ได้แก่ ค่ารักษาพยาบาล ค่าเล่าเรียนบุตร ค่าตรวจสุขภาพประจำปี และเงินช่วยเหลือกรณีพนักงานมหาวิทยาลัยถึงแก่ความตาย ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สรุปได้ดังนี้

ที่	รายการเบิกสวัสดิการ	จำนวน (คน)
1.	ค่ารักษาพยาบาลของบุคลากรและญาติสายตรง	5
2.	ตรวจสุขภาพประจำปีของบุคลากร	2
3.	ค่าเล่าเรียนบุตรของบุคลากร	3
4.	เงินช่วยเหลือ	1
5.	กระเช้าเยี่ยมไข้บุคลากรและญาติสายตรง	54
6.	ร่วมทำบุญงานฌาปนกิจ	41
7.	พวงหรีดงานฌาปนกิจบุคลากรและญาติสายตรง	39
<b>รวม</b>		<b>145</b>

4. จัดกิจกรรมสานสัมพันธ์ คณาจารย์และบุคลากร โดยการจัดแข่งขันกีฬาเชื่อมไมตรี “ลูกพระพิฆเนศวรเกมส์ ครั้งที่ 12” ส่งเสริมบุคลากรใส่ใจสุขภาพด้วยการออกกำลังกาย ในวันที่ 22 ธันวาคม 2561 ณ โรงยิมเนเซียม มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีสุขภาพร่างกายแข็งแรงมีน้ำใจเป็นนักกีฬาสร้างความสามัคคีระหว่างคณาจารย์ (<https://www.cmru.ac.th/news/2957-ม-ราชภัฏเชียงใหม่-สานสัมพันธ์-คณาจารย์และบุคลากร-จัดแข่งขันกีฬาเชื่อมไมตรี-ลูกพระพิฆเนศวรเกมส์-ครั้งที่-12.html>)

-----