

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

องค์ประกอบด้านข้อมูล :

1. แสดงผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน
2. มีข้อมูลรายละเอียดของผลการประเมิน เช่น เหตุการณ์ความเสี่ยงและระดับของความเสี่ยง มาตรการ และการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยง เป็นต้น
3. เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. 2563

ผลการดำเนินงาน

ในปี พ.ศ.2563 มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ มีดำเนินการประเมินการทุจริตจากการจัดซื้อจัดจ้าง ใน [แผนบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ 2563](#) โดยมีการประเมินโอกาสการทุจริต และผลกระทบจากการทุจริต (*อยู่ในหน้า 8*) ซึ่งแสดงผลการประเมินความเสี่ยงอยู่ในระดับน้อย หรือ **ความเสี่ยงทุจริตอยู่ในระดับต่ำ** กลยุทธ์ที่ใช้ในการจัดการความเสี่ยงคือ **ควบคุมความเสี่ยง** โดยใช้ระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพเพียงพอ อีกทั้งดำเนินการติดตาม **เฝ้าระวังความเสี่ยงทุจริต** ไม่ให้ความเสี่ยงเคลื่อนย้ายไปอยู่ในระดับที่สูงขึ้น หรือ เคลื่อนย้ายไปสู่ระดับสูงกว่าระดับที่ยอมรับได้

ประเภทความเสี่ยง (1)	ความเสี่ยง (2)	ปัจจัยเสี่ยง (3)	แหล่งที่มา ของความเสี่ยง (4)	การประเมินความเสี่ยง				กลยุทธ์ที่ใช้ในการจัดการความเสี่ยง (9)
				โอกาสที่จะเกิด (5)	ผลกระทบ (6)	ระดับความเสี่ยง (7)	ลำดับความเสี่ยง (8)	
		2.5 การแข่งขันการรับนักศึกษาใหม่ระหว่างสถาบันอุดมศึกษา	ปัจจัยภายนอก	3	3	9 (สูง)	10	ควบคุมความเสี่ยง
		2.6 หลักสูตรบางสาขาไม่ตรงกับความต้องการของผู้เรียนที่เปลี่ยนแปลงและไม่ตอบสนองต่อความต้องการของตลาด	ปัจจัยภายใน	3	4	12 (สูง)	3	ลดความเสี่ยง
		2.7 ขาดการประชาสัมพันธ์หลักสูตรที่มีประสิทธิภาพ	ปัจจัยภายใน	2	4	8 (ปานกลาง)	14	ลดความเสี่ยง
ด้านการปฏิบัติงาน	3. เกิดการทุจริตจากการซื้อจ้าง	3.1 การปกปิดประกาศสอบราคา/ประกวดราคา	ปัจจัยภายใน	1	5	5 (น้อย)	21	ควบคุมความเสี่ยง
		3.2 การเอื้อประโยชน์หรือกีดกันผู้เสนอราคาบางราย	ปัจจัยภายใน	1	5	5 (น้อย)	21	ควบคุมความเสี่ยง
		3.3 การเบิกจ่ายเงินให้ผู้รับจ้างไม่ถูกต้อง	ปัจจัยภายใน	1	4	4 (น้อย)	26	ควบคุมความเสี่ยง
		3.4 การเอื้อประโยชน์ให้กับผู้ประกอบการที่มีสายสัมพันธ์และเป็นพวกพ้องตนเอง	ปัจจัยภายใน	1	5	5 (น้อย)	21	ควบคุมความเสี่ยง
4. การลาออกของบุคลากรที่มีคุณภาพ	4.1 ไม่มีควมก้าวหน้าในสายงาน	4.1 ไม่มีควมก้าวหน้าในสายงาน	ปัจจัยภายใน	3	3	9 (สูง)	10	ควบคุมความเสี่ยง
		4.2 อัตรารายเดือนจำกัด (เงินเดือนขึ้นสูงน้อยกว่าที่อื่น)	ปัจจัยภายใน	2	3	6 (ปานกลาง)	17	ควบคุมความเสี่ยง
		4.3 ความขัดแย้งภายในหน่วยงาน	ปัจจัยภายใน	1	3	6 (ปานกลาง)	17	ควบคุมความเสี่ยง