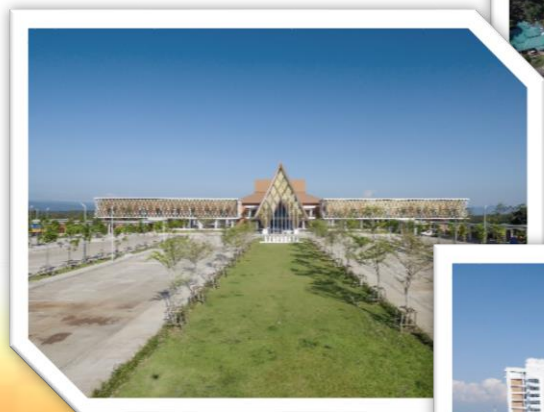




แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563



## คำนำ

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 6 พฤษภาคม 2551 เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โดยกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของแต่ละหน่วยงาน ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และจัดสรรทรัพยากร สนับสนุน แผนงานโครงการตามยุทธศาสตร์เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ พ.ศ. 2556 – 2560 ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ

มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ พ.ศ. 2563 ขึ้น เพื่อใช้เป็นเครื่องมือการสื่อสาร สร้างความรู้ ความเข้าใจแก่ทุกหน่วยงานและภาคส่วนต่างๆ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ และใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติราชการ และบูรณาการด้านการป้องกัน ปราบปรามและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตอบสนองกับนโยบายรัฐบาลสอดคล้องกับแผนการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2555 - 2558 และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) ให้เกิดสัมฤทธิ์ผลได้อย่างแท้จริงต่อไป




(รองศาสตราจารย์ ดร.ประพันธ์ ธรรมไชย)

รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

## สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ 1 บทนำ	1
ส่วนที่ 2 ข้อมูลองค์กร	2
ส่วนที่ 3 แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563	6



## ส่วนที่ 1 บทนำ

การจัดทำแผนป้องกันการทุจริตได้ดำเนินการในแนวทางที่สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 ที่ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร รณรงค์และส่งเสริมค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์ ป้องกันการทุจริต จึงใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบคุณธรรมอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตามมาตรการบริหารจัดการบ้านเมืองและสังคมที่ดี ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง ประกอบกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฉบับที่ 3 พ.ศ. 2560 จนถึงปี พ.ศ. 2564 ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาดไทยทั้งชาติต้านทุจริต”

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่จึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่างๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

## ส่วนที่ 2 ข้อมูลองค์กร

### ปรัชญา

“การศึกษาเป็นหัวใจของการพัฒนาท้องถิ่น”

### วิสัยทัศน์

“เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำระดับประเทศในการผลิตและพัฒนาครู และเป็นมหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น”

### พันธกิจ

เพื่อให้การพัฒนามหาวิทยาลัยนำไปสู่วิสัยทัศน์ได้กำหนดพันธกิจหลักไว้ 6 ด้าน ได้แก่

- 1) เสริมสร้างความเข้มแข็งของวิชาชีพครู ผลิตและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพและมาตรฐานที่เหมาะสมกับการเป็นวิชาชีพชั้นสูง
- 2) ผลิตบัณฑิตและสร้างโอกาสทางการศึกษา ให้มีคุณภาพและมาตรฐานวิชาชีพโดยมีความร่วมมือกับองค์กรทั้งในและต่างประเทศ
- 3) ส่งเสริมสนับสนุนการบูรณาการระหว่างบริการวิชาการ การวิจัย และการเรียน การสอน เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน
- 4) เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในคุณค่า ความสำนึก และความภูมิใจในศิลปะและวัฒนธรรมของท้องถิ่นและของชาติ
- 5) พัฒนาและส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชน รวมทั้งมีส่วนร่วมในการจัดการ การบำรุงรักษาและการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและยั่งยืน
- 6) พัฒนาระบบบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพ โดยยึดหลักธรรมาภิบาลและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

### วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อผลิตและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพและได้มาตรฐานวิชาชีพ
- 2) เพื่อผลิตบัณฑิตให้มีอัตลักษณ์และคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ตลอดจนสร้างโอกาสทางการศึกษา โดยร่วมมือกับองค์กรทั้งในและต่างประเทศ
- 3) เพื่อนำองค์ความรู้จากการบูรณาการระหว่างบริการวิชาการ การวิจัย และการเรียนการสอน สู่การพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน
- 4) เพื่อให้นักศึกษา บุคลากร และผู้สนใจ มีความรู้ความเข้าใจในคุณค่า ความสำนึก และความภูมิใจในศิลปะและวัฒนธรรมของท้องถิ่นและของชาติ
- 5) เพื่อพัฒนาและส่งเสริมให้ชุมชนเกิดความเข้มแข็ง โดยมหาวิทยาลัยเข้าไปมีส่วนร่วมในการจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและยั่งยืน

## 6) เพื่อให้การบริหารมหาวิทยาลัยเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

**ค่านิยมหลัก**

ค่านิยมหลัก (Core value) ที่ยึดถือใช้กันมาในมหาวิทยาลัยจนกลายเป็นวัฒนธรรมองค์กร ซึ่งเป็นตัวสนับสนุนหรือชี้นำการตัดสินใจของสมาชิกทุกคน มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการวิเคราะห์ค่านิยมหลักของมหาวิทยาลัย จากผู้เข้าร่วมการประชุมสัมมนา รวม 117 คน ประกอบด้วย ผู้บริหาร อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี รองคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก รองผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าสำนักงาน ผู้อำนวยการสำนักงาน/ศูนย์ หัวหน้าภาควิชา คงค่านิยมหลักของมหาวิทยาลัย ดังนี้

<b>C</b> Community	สถาบันอุดมศึกษาปัญญาเพื่อพัฒนาท้องถิ่นให้ก้าวไกล
<b>M</b> Moral	สร้างบัณฑิตสู่สังคมไทยด้วยอุดมการณ์แห่งศีลธรรม
<b>R</b> Royal	น้อมนำพระราชดำริมาเพื่อพัฒนาสังคม
<b>U</b> Unity	ด้วยจิตอาสาพัฒนาสถาบันเป็นหนึ่งเดียว

**อัตลักษณ์**

อัตลักษณ์ (Identity) หมายถึง ผลผลิตของผู้เรียนตามปรัชญา ปณิธาน พันธกิจ และวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งมหาวิทยาลัย ที่ได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย การดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งอัตลักษณ์มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม ความเป็นมาของมหาวิทยาลัยและเจตนารมณ์ในการจัดตั้งมหาวิทยาลัย **“บัณฑิตมีทักษะชีวิต จิตสาธารณะ และสู้งาน”**

ทักษะชีวิต หมายถึง ความสามารถของบัณฑิตในการปรับตัวรู้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลง และเลือกทางเดินชีวิตที่เหมาะสม เพื่อดำรงชีวิตและประกอบอาชีพ รวมทั้งสามารถเผชิญปัญหาต่างๆ ที่อยู่รอบตัวในสภาพสังคมปัจจุบัน และเตรียมพร้อมสำหรับอนาคตได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประกอบด้วยทักษะ 10 ประการ ดังนี้

- 1) ทักษะการตัดสินใจ
- 2) ทักษะการแก้ปัญหา
- 3) ทักษะการคิดสร้างสรรค์
- 4) ทักษะการคิดอย่างมีวิจารณญาณ
- 5) ทักษะการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ
- 6) ทักษะการสร้างสัมพันธภาพระหว่างบุคคล
- 7) ทักษะการตระหนักรู้ในตน
- 8) ทักษะการเข้าใจผู้อื่น
- 9) ทักษะการจัดการกับอารมณ์
- 10) ทักษะการจัดการกับความคิด

จิตสาธารณะ หมายถึง บัณฑิตมีจิตสำนึกเพื่อส่วนรวม ตระหนักรู้ และคำนึงถึงส่วนรวมร่วมกันช่วยเหลือสังคม ไม่ทำให้ผู้อื่นหรือสังคมเดือดร้อนได้รับความเสียหาย

สู่งาน หมายถึง บัณฑิตมีความมุ่งมั่น ตั้งใจ ขยัน มานะ อดทน มีความเพียรพยายาม มีวินัย มีมนุษยสัมพันธ์ และมีความรับผิดชอบในหน้าที่การงาน

### เอกลักษณ์

เอกลักษณ์ (Uniqueness) หมายถึง ความสำเร็จตามจุดเน้นและจุดเด่นที่สะท้อนให้เห็นเป็นลักษณะโดดเด่นเป็นหนึ่งในของมหาวิทยาลัย จากการวิเคราะห์เอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัยของผู้เข้าร่วมประชุมสัมมนา จำนวนทั้งสิ้น 117 คน ซึ่งประกอบด้วย อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก รองผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก หัวหน้าภาควิชา หัวหน้าสำนักงาน ผู้อำนวยการกอง/สำนักงาน/ศูนย์ และกองนโยบายและแผน ปฏิบัติหน้าที่ในการประชุม ได้ข้อสรุปเพื่อกำหนดให้เป็นเอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัย คือ

“สถาบันอุดมศึกษา เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น”

### ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นตามพระราชโอบาย ระยะเวลา 20 ปี (พ.ศ. 2560 - 2579) ดังนี้

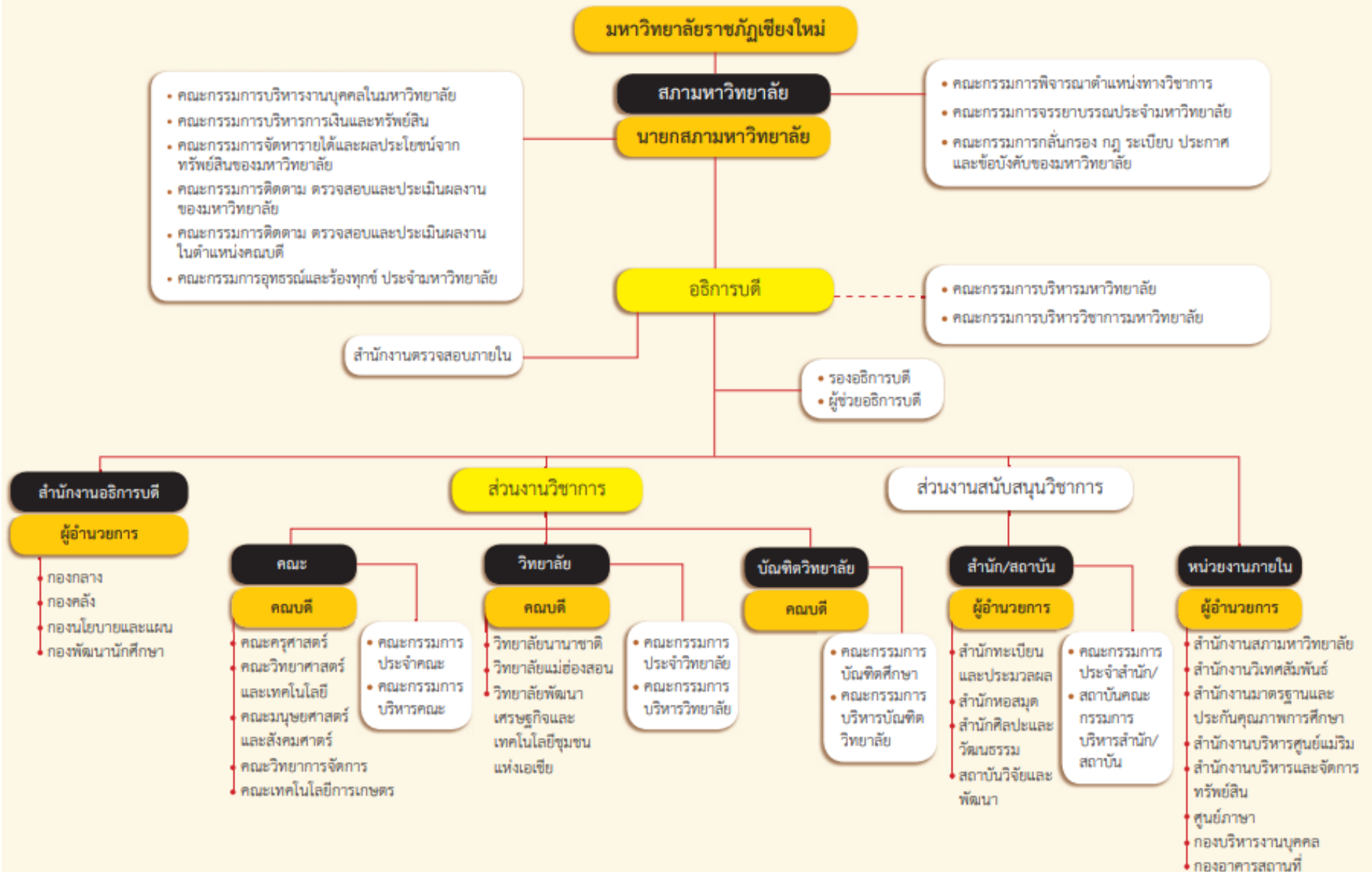
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลิตและพัฒนาครู และบุคลากรทางการศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับคุณภาพการศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างและถ่ายทอดองค์ความรู้เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบบริหารจัดการของมหาวิทยาลัย

## แผนภูมิโครงสร้างองค์กรและการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่





## แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลในการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) ที่กำหนดให้เสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ข้าราชการและบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ และพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ พร้อมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่อย่างจริงจัง เพื่อให้มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจแก่นักศึกษา และผู้มาติดต่อราชการ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ประกอบด้วย 4 ยุทธศาสตร์ ได้แก่

### ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

#### วัตถุประสงค์

เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกภาคส่วนในการผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

#### มาตรการ/แนวทางดำเนินการ

- ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคม/ศาสนาเพื่อต้านทุจริต
- เสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

### ยุทธศาสตร์ที่ 2 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

#### วัตถุประสงค์

บุคลากรมีความเชื่อมั่นและไว้วางใจในการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย

#### มาตรการ/แนวทางดำเนินการ

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในองค์กรให้ทุกคนสามารถเข้าถึงได้

### ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

#### วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาระบบการด้านการป้องกันการทุจริต ให้สามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

#### มาตรการ/แนวทางดำเนินการ

- เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต
- การบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

## ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

### วัตถุประสงค์

เพื่อให้กลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตมีความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ

### มาตรการ/แนวทางดำเนินการ

1. ปรับปรุงระบบรับเรื่องการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
2. ส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพของบุคลากร

**ตารางแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่**  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ยุทธศาสตร์	มาตรการ/ แนวทางดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ ทนต่อการทุจริต	1. ส่งเสริมให้มีระบบและ กระบวนการกล่อมเกลาทาง สังคม/ศาสนาเพื่อด้านทุจริต 2. เสริมสร้างพลังการมีส่วน ร่วมของชุมชน และบูรณา การทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้าน การทุจริต	1. จัดกิจกรรมทำบุญตัก บาตร ทำบุญเนื่องในวันสำคัญ ต่างๆ ไหว้พระสวดมนต์	ร้อยละของ ผู้เข้าร่วม โครงการ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ทุกหน่วยงาน	กองกลาง	-	ต.ค. 62 - ก.ย. 63
		2. ส่งเสริมให้ภาคส่วนต่างๆ เข้าร่วมเป็นกรรมการบริหาร ของหน่วยงานภายใน มหาวิทยาลัย	มีการ ดำเนินการ	มี		ทุกหน่วยงาน		
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สกัดกั้นการ ทุจริตเชิง นโยบาย	กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณะผ่านเว็บไซต์ของ มหาวิทยาลัย	มีการแสดงเจตจำนงในการ ต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร ต่อบุคลากรและสาธารณชน	ร้อยละของ ข้อมูลที่มีการ เผยแพร่อย่าง ครบถ้วนตาม แนวทางที่ กำหนด	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ทุกหน่วยงาน	งานประชาสัมพันธ์ กองกลาง	-	ต.ค. 62 - ก.ย. 63

ยุทธศาสตร์	มาตรการ/แนวทาง ดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบ ป้องกันการทุจริต เชิงรุก	1. เพิ่มประสิทธิภาพ ระบบงานป้องกันการทุจริต  2. การบูรณาการระบบการ ประเมินด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน	1. มีการดำเนินการตาม โครงการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส	มีการ ดำเนินการ	มี	ทุกหน่วยงาน	กองบริหารงาน บุคคล	-	ต.ค. 62 - ก.ย. 63
		2. อบรมสัมมนา "จัดซื้อจัด จ้างและเบิกจ่ายอย่างไรให้ ห่างไกลความเสี่ยง"				กองการพัสดุ		
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปฏิรูปกลไกและ กระบวนการ ปราบปรามการ ทุจริต	1. ปรับปรุงระบบรับเรื่อง การทุจริตให้มีประสิทธิภาพ  2. ส่งเสริมการปฏิบัติตาม จรรยาบรรณวิชาชีพของ บุคลากร	1. มีวิธีการรับข้อร้องเรียน หลากหลายช่องทาง	จำนวน ช่องทางใน การรับข้อ ร้องเรียน	3 ช่องทาง	ทุกหน่วยงาน	กองกลาง	-	ต.ค. 62 - ก.ย. 63
		2. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ บุคลากรได้รับทราบและ ปฏิบัติตามจรรยาบรรณได้ อย่างถูกต้อง	มีการ ดำเนินการ	มี		กองบริหารงาน บุคคล		



มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่  
Chiang Mai Rajabhat University: CMRU



๕๐ ปี มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่  
คนดีสร้างชาติไทย ราชภัฏเชียงใหม่สร้างคนดี

กองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ศูนย์แม่ริม  
เลขที่ 180 หมู่ 7 ต.ขี้เหล็ก อ.แม่ริม จ.เชียงใหม่ 50180 โทรศัพท์/โทรสาร. 0-5388-5330

<http://www.dhrm.cmru.ac.th>